	ESE Hospital Local de Malambo	Código	P-SST-01
		Versión	3
	<b>POLITICA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL</b>	Fecha	02-05-2024
	SISTEMA DE GESTION SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Pág.	Página 1 de 3

## POLITICA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL

La ESE Hospital Local de Malambo en cumplimiento de la leyes colombianas e internacionales sobre el bienestar físico, mental y social de su población trabajadora. como entidad de salud de primer nivel, se compromete formalmente con la prevención de toda forma de acoso sexual y violencia de género. Esta política busca alcanzar el bienestar físico, mental y social de la población trabajadora, sin importar su forma de contratación. La institución declara **Tolerancia Cero** frente al acoso sexual. Se prohíbe cualquier conducta de naturaleza sexual no deseada que afecte la dignidad, el empleo o el entorno de trabajo, garantizando un ambiente libre de violencia de género, integrando este compromiso al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).

### MARCO NORMATIVO

Esta política se fundamenta y da estricto cumplimiento a:

**Circular Externa 006 de 2025 (Procuraduría General de la Nación):** Directrices sobre la debida diligencia en la prevención y atención de violencias basadas en género y acoso sexual en la administración pública.

**Ley 2365 de 2024:** Medidas de prevención, protección y atención del acoso sexual laboral.

**Ley 1257 de 2008:** Marco integral para la prevención y sanción de la violencia y discriminación contra las mujeres.

**Ley 1010 de 2006:** Definición y sanción del acoso laboral.


**Convenio 190 de la OIT:** Eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.

### COMPROMISOS INSTITUCIONALES

Bajo el enfoque de mejora continua del SG-SST, la Alta Dirección se compromete a:

**Ruta de Atención Inmediata:** Activar protocolos de protección en un plazo no mayor a 24 horas tras la queja, conforme a las directrices de la Procuraduría (2025).

ELABORÓ:	REVISÓ:	APROBÓ:	COPIA CONTROLADA: 1
Dr. Harol David vanegas - Asesor Jurídico	Lider SST	Dr. Regulo Florián Cantillo Gerente	COPIA NO CONTROLADA:

	ESE Hospital Local de Malambo	Código	P-SST-01
		Versión	3
	<b>POLITICA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL</b>	Fecha	02-05-2024
	SISTEMA DE GESTION SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Pág.	Página 2 de 3

**Debida Diligencia:** Asegurar que las investigaciones disciplinarias internas se realicen con enfoque de género, evitando prejuicios y la revictimización.

**Suministro de Recursos:** Garantizar los recursos técnicos y financieros para la formación obligatoria en prevención de violencias sexuales.

**Cultura de Denuncia Segura:** Fomentar canales de denuncia anónimos y protegidos para prevenir el miedo a represalias.

### MEDIDAS DE PROTECCIÓN Y ATENCIÓN

Conforme a la **Circular 006 de 2025** y la **Ley 2365 de 2024**, la ESE implementará:

**Garantía de Indemnidad:** Protección total contra el despido o la no renovación de contrato por motivos relacionados con la denuncia.

**Confidencialidad y Respeto:** Tratamiento digno de la víctima, evitando la revictimización en el proceso de investigación.

**Apoyo Psicosocial:** Acceso inmediato a servicios de salud mental para el manejo del estrés y trauma derivado del acoso.

**Articulación Externa:** Remisión obligatoria a la Fiscalía General de la Nación y a la Procuraduría cuando la conducta constituya un presunto delito o falta disciplinaria gravísima.

**Debida Diligencia:** El proceso involucrará responsabilidades claras tanto de la Alta Dirección como de la oficina de Talento Humano y el Comité de Convivencia.

### RESPONSABILIDADES Y MEJORA CONTINUA


La política compromete a toda la organización, incluyendo visitantes y contratistas, bajo un enfoque de mejora continua del SG-SST. El incumplimiento de estas directrices será tramitado bajo el régimen disciplinario y legal vigente.

**Alta Dirección:** Definir responsabilidades y liderar el compromiso individual y colectivo.

**Comité de Convivencia:** Ejecutar acciones preventivas y tramitar quejas bajo estricta confidencialidad.

**Líder SST:** Identificar factores de riesgo psicosocial asociados al acoso sexual.

ELABORÓ:	REVISÓ:	APROBÓ:	COPIA CONTROLADA: 1
Dr. Harol David vanegas - Asesor Jurídico	Lider SST	Dr. Regulo Florián Cantillo Gerente	COPIA NO CONTROLADA:

	ESE Hospital Local de Malambo	Código	P-SST-01
		Versión	3
	<b>POLITICA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL</b>	Fecha	02-05-2024
	SISTEMA DE GESTION SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Pág.	Página 3 de 3

**NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dado en Malambo, a los quince (15) días del mes de diciembre del año dos mil veinticinco (2025).



**REGULO FLORIAN CANTILLO  
GERENTE ESE HOSPITAL LOCAL DE MALAMBO**

<b>ELABORÓ:</b>	<b>REVISÓ:</b>	<b>APROBÓ:</b>	<b>COPIA CONTROLADA: 1</b>
Dr. Harol David vanegas - Asesor Jurídico	Lider SST	Dr. Regulo Florián Cantillo Gerente	<b>COPIA NO CONTROLADA:</b>